Cyfarfod:	**Pwyllgor Pensiynau**
Dyddiad:	**27/03/2023**
Teitl:	**Adroddiad Prisiad y Gronfa Bensiwn**
Awdur:	**Dafydd L Edwards – Cyfarwyddwr y Gronfa Bensiwn**
Argymhelliad:	**Er Gwybodaeth yn unig**

1. Cyflwyniad

Er mwyn cyflawni Rheoliad 62 o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 fe wnaethom gomisiynu Hymans Robertson i gynnal prisiad o Gronfa Bensiwn Gwynedd ar 31 Mawrth 2022. Mae'r gwaith hwn bellach wedi ei gwblhau ac mae copi drafft o'r Adroddiad Prisiad i’w weld yn yr **Atodiad**.

Bydd y cyfraddau newydd yn dod i rym o 1 Ebrill 2023, gyda mwyafrif y cyflogwyr yn gweld gostyngiad yn eu cyfraddau cyfraniadau.

2. Pwrpas y Prisiad

Mae’r prisiad actiwaraidd bob tair blynedd yn rhan allweddol o fframwaith rheoli risg y Gronfa. Ei phrif bwrpas yw sicrhau bod y Gronfa yn parhau i fod â chynllun cyfrannu a strategaeth fuddsoddi a fydd yn cyflawni’r amcanion a nodir yn y Datganiad Strategaeth Gyllido.

3. Pennu cyfraddau cyfraniadau cyflogwyr

Mae angen gosod cyfraniadau’r cyflogwr ar lefel sy’n sicrhau bod gan y Gronfa debygolrwydd rhesymol o gael digon o arian i dalu buddion aelodau. Mae amcangyfrif faint o fuddion sydd angen ei dalu yn gymhleth, oherwydd efallai mai dim ond ymhen 50 mlynedd y bydd buddion a enillir heddiw yn dechrau cael eu talu.

Dros y cyfnod hwnnw, mae ansicrwydd sylweddol ynghylch ffactorau sy’n effeithio ar gost buddion, e.e. chwyddiant, enillion ar fuddsoddiadau. Caniateir ar gyfer yr ansicrwydd hwn trwy ddefnyddio dull sy'n seiliedig ar risg o osod cyfraddau cyfraniadau cyflogwyr. Mae’r dull hwn wedi’i seilio ar dri phenderfyniad ariannu allweddol a osodwyd gan y Gronfa a modelu atebolrwydd asedau:

- **Beth yw'r targed ariannu ar gyfer pob cyflogwr?** A fydd y cyflogwr yn aros yn y Gronfa am y tymor hir neu'n ymadael ar ryw adeg

- **Beth yw'r gorwel amser cyllido?** Am ba hyd y bydd y cyflogwr yn cymryd rhan yn y Gronfa

- **Beth yw'r tebygolrwydd gofynnol?** Faint o risg ariannu y gall cyfamod y cyflogwr ei chynnal

Defnyddir modelu atebolrwydd asedau i ragamcanu asedau a thaliadau buddion pob cyflogwr i'r dyfodol gan ddefnyddio 5,000 o wahanol senarios economaidd.

4. Cyfraddau Cyfraniad y Cyflogwr

Mae gan bob cyflogwr cyfradd gyfrannu sy'n briodol i'w hamgylchiadau, ac mae'r rhain i'w gweld yn y Dystysgrif Cyfraddau ac Addasiadau, sydd i'w gweld yng nghefn yr Adroddiad Prisiad.

Yn fras:

- Mae cyfraddau cynradd wedi cynyddu ers y prisiad diwethaf, oherwydd bod disgwyliadau chwyddiant yn codi.
- Mae cyfraddau eilaidd wedi gostwng, oherwydd perfformiad buddsoddi cryf ers y prisiad blaenorol.

Fodd bynnag, bydd pob cyflogwr yn wahanol, a bydd y gyfradd gyfrannu yn adlewyrchu aelodaeth a phrofiadau pob cyflogwr. Gellir gweld y gyfradd gyfrannu ar gyfer pob cyflogwr yn y Dystysgrif Cyfraddau ac Addasiadau.

Derbyniodd pob cyflogwr unigol gopi drafft o'u canlyniadau ym mis Hydref 2022 ac fe'u gwahoddwyd i Fforwm Cyflogwyr yn Siambr Hywel Dda ar 26 Hydref 2022 i gael cyflwyniad ar y broses prisiad ac i drafod unrhyw bryderon.

Mae Tabl 1 yn dangos cyfraddau cyfunol y cyflogwr unigol a osodwyd yn y prisiad hwn a'r prisiad diwethaf (31 Mawrth 2019).

	Y prisiad hwn 31 Mawrth 2022		**Prisiad diwethaf 31 Mawrth 2019**	
Cyfradd cynradd:	21.8% o gyflog		20.1% o gyflog	
Cyfradd eilaidd:	2023/2024	-£8,746,000	2020/2021	£358,000
	2024/2025	-£9,021,000	2021/2022	£366,000
	2025/2026	-£9,303,000	2022/2023	£375,000

Mae gweithwyr yn y cynllun pensiwn yn talu cyfraniad i'r Gronfa yn ychwanegol at y cyfraniadau hyn gan y cyflogwr. Pennir cyfraniadau gweithwyr yn genedlaethol, yn y Rheoliadau CPLlL. Cyfradd cyfraniadau cyfartalog y cyflogai ar 31 Mawrth 2022 yw 6.4% o'r cyflog (6.4% ar 31 Mawrth 2019).

5. Sefyllfa ariannu

Y lefel ariannu yw cymhareb asedau i rwymedigaethau. Mae gwerth marchnadol yr asedau ar y dyddiad prisiad yn hysbys. Mae gwerth rhwymedigaethau'r dyfodol a

lefel yr enillion ar fuddsoddiadau yn y dyfodol yn ansicr, ac felly'n cael eu hamcangyfrif gan actiwari.

Mae’r rhwymedigaethau a’r lefel ariannu wedi’u cyfrifo ar draws ystod o adenillion buddsoddi gwahanol (y gyfradd ddisgownt).

Ar 31 Mawrth 2022, mae sefyllfa ariannu gwasanaeth y gorffennol wedi gwella ers y prisiad diwethaf ar 31 Mawrth 2019. Mae Tabl 2 yn dangos y sefyllfa ariannu sengl yr adroddwyd amdani ar y prisiad presennol a blaenorol, wedi'i ddadansoddi yn ôl statws aelod a gwerth marchnad yr asedau ar y dyddiad prisiad.

Dyddiad Prisiad	**31 Mawrth 2022**	**31 Mawrth 2019**
Rhwymedigaethau Gwasanaeth y Gorffennol	**(£m)**	**(£m)**
Gweithwyr	1,042	855
Pensiynau Gohiriedig	392	321
Pensiynwyr	874	750
Cyfanswm y Rhwymedigaethau	**2,308**	**1,925**
Asedau	**2,776**	**2,081**
Gwarged / (diffyg)	**468**	**156**
Lefel Ariannu	**120%**	**108%**

Mae’r adenillion buddsoddiad gofynnol i’w hariannu 100% bellach yn 3.2% y flwyddyn (3.5% y flwyddyn yn 2019). Mae’r tebygolrwydd y bydd strategaeth fuddsoddi’r Gronfa yn cyflawni’r enillion gofynnol yn 84% (78% yn 2019).

6. Newidiadau rhwng y Prisiad diwethaf

Y digwyddiad allanol mwyaf arwyddocaol i ddigwydd ers y prisiad diwethaf yw pandemig Covid-19. Dengys y dadansoddiad o brofiad fod swm y pensiwn a ddaeth i ben yn cyd-fynd yn fras â disgwyliadau. Yn gyffredinol, ychydig iawn o effaith a gafodd profiad marwolaethau ar y sefyllfa ariannu. Mae codiadau cyflog wedi bod yn uwch na’r hyn a dybiwyd dros y cyfnod ac, er bod hyn wedi cynyddu’r gwerth a roddwyd ar y rhwymedigaethau, effaith fach yn unig a gafodd ar y sefyllfa ariannu.

Y ffactor mwyaf arwyddocaol i effeithio ar y sefyllfa gyllido dros y cyfnod fu’r enillion ar fuddsoddiadau ar asedau’r Gronfa, sydd wedi bod yn llawer gwell na’r hyn a dybiwyd yn y prisiad blaenorol. Mae hyn wedi cael effaith gadarnhaol ar y sefyllfa ariannu. Yn ei dro, mae hyn wedi helpu i leihau cyfraddau cyfraniadau eilaidd cyflogwyr.